

求職者等の皆さんへ

2026年10月1日
株式会社芝田化工設計
総務部長 正名秀行

1. 当社の採用におけるルールについて

当社は「公正な採用選考」に基づき、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた採用選考を行っております。当然のことながら、求職者等に対するハラスメントは一切認めることはありません。もし当社従業員によるハラスメントが発生した場合には、調査のうえ、厳正な処分を行います。

また、求職者等に対するハラスメントを防止するため、当社では以下禁止事項を定めて採用選考を行っております。この禁止事項から外れた言動をした当社従業員がおりましたら、それは違反行為ですので、毅然と拒否していただき、2.に記載の相談窓口へ連絡を入れるなどをしてください。

【禁止事項】

- ① 面接や採用選考等を利用して性的関係を求めること又はこれを示唆すること
- ② 採用の可否と引き換えに食事、デート等への応諾を求めること
- ③ 求職者等の身体に必要なく触れること（肩や腰に触れる、手を握る等）
- ④ 恋人の有無、結婚予定、性的指向、性自認、性体験等、採用選考と関係のない私的又は性的な質問をすること
- ⑤ 容姿、体型、服装その他身体的特徴について、性的な言動やからかいを行うこと
- ⑥ 性的な冗談、卑わいな発言、人格を軽視する性的な呼びかけをすること
- ⑦ 性的な画像、動画、雑誌等を見せること又は閲覧させること
- ⑧ 面接、説明会その他採用活動において、性的な噂を流したり、SNS等を利用して私的な接触や交際を執ように求めたりすること
- ⑨ 採用担当者等の立場を利用して、採用活動に必要な範囲を超える私的な連絡や面会を求めること
- ⑩ 求職者等がハラスメントについて拒否、抗議又は相談したことを理由として、不利益な取り扱いを示唆し、又は行うこと

2. 相談窓口

当社は、就活等ハラスメントの相談窓口として以下の窓口を設置しています。

相談窓口：関東地区担当 正名 秀行 TEL：072-229-0131

関西地区担当 後藤 開 TEL：045-411-7755

相談時間帯：（月～金）8：30～17：30

なお、相談した事実や内容については守秘いたします。相談者の了解なく、相談担当者以外の者に開示することはありません。相談者等のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報も含まれる）の保護にも配慮いたします。

また、相談したことにより採用面接拒否、内定取消等の不利益を受けることはありません。匿名での相談も可能ですので、相談の際に申し出てください。